

Nieuwe pensioenregeling per 2027*

Samenvatting transitieplan

Je werkt bij Ahold Delhaize

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of je nu bij Ahold Delhaize werkt, hebt gewerkt, of al pensioen van Ahold Delhaize Pensioen krijgt. We streven ernaar dat de nieuwe pensioenregeling ingaat op 1 januari 2027.

**De nieuwe pensioenregeling geldt niet voor Bol.*



Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Er is veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Het is belangrijk dat het pensioenstelsel aansluit op de veranderde samenleving. Daarom is er een nieuwe pensioenwet gekomen. Alle pensioenregelingen moeten worden aangepast aan die wet.



Samen zorgen voor later

Ahold Delhaize en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Je leest hier in het kort wat de afspraken voor jou betekenen:

- We streven naar een zo stabiel mogelijk inkomen vanaf jouw pensioneren.
- We blijven zorgen voor jouw nabestaanden mocht jij overlijden.
- Je blijft pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt wordt.

1/3



Dit blijft

- **Je ontvangt pensioen van Ahold Delhaize Pensioen zolang je leeft.**
- **Je bouwt zo maximaal mogelijk ouderdomspensioen op.**
Je mag maximaal 30% van je pensioengrondslag sparen voor je pensioen. Dat is ook zo geregeld in de nieuwe pensioenregeling. Daar bovenop komt nog de dekking voor overlijden, arbeidsongeschiktheid en kosten.
- **Ahold Delhaize betaalt een groot deel van je premie.**
Zolang je werkt voor (een van de Nederlandse merken van) Ahold Delhaize spaart je automatisch voor je pensioen. De premie die de werkgever per periode voor jou aan het pensioenfonds betaalt is 34,5%. Ahold Delhaize betaalt daarvan 28,3% en jij betaalt zelf 6,2%.
- **We beleggen je pensioenpremie.**
Een belangrijk deel van je pensioen wordt verdiend met het resultaat van de beleggingen. Zo kunnen we straks een levenslang pensioen betalen. Een klein deel van de premie gebruiken we voor de kosten van de pensioenregeling en de beleggingen.
- **We blijven zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden.**
Wel verandert het wezenpensioen én het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum.
Lees verder op pagina 3.
- **Als je arbeidsongeschikt wordt, blijf je pensioen opbouwen.**
Daarvoor gelden net als in de huidige pensioenregeling wel voorwaarden. Je betaalt zelf geen premie meer.
- **Je houdt keuzes bij pensioneren.**
Bijvoorbeeld of je eerder met pensioen wil, of in deeltijd. En of je eerst een hoog pensioen wil en dan een laag pensioen of andersom. Maar: je kunt het nieuwe partnerpensioen niet meer uitruilen voor extra ouderdomspensioen. Het partnerpensioen dat je al voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling had opgebouwd, kun je nog wel uitruilen.
- **Er is een netto pensioenregeling voor hogere salarissen.**





Dit verandert

- **Je bouwt een persoonlijk pensioenvermogen voor je pensioen op.**

De waarde van je al opgebouwde pensioen komt in jouw persoonlijke pensioenpot (jouw persoonlijke pensioenvermogen). Vanaf de ingang van de nieuwe pensioenregeling komen de premies die de werkgever en jij betalen ook in jouw persoonlijke pensioenpot. Het geld dat in jouw pensioenpot zit, wordt belegd, net als nu. Gaan de beleggingen goed? Dan komt er meer geld in jouw pensioenpot. Maar het geld in je pensioenpot kan ook minder worden als de beleggingen tegenvallen. Hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt, hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op het vermogen in je pensioenpot.

- **De hoogte van jouw pensioenuitkering staat niet vast.**

Ook als je met pensioen bent, blijven we jouw pensioenpot beleggen. Hierdoor kan jouw pensioenuitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, waaronder een solidariteitsreserve, om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven.

- **Het partnerpensioen verandert bij overlijden vóór de pensioendatum.**

Mocht jij overlijden dan krijgt jouw partner ieder jaar een percentage (20%) van jouw pensioengevend salaris. Ook krijgt jouw partner tot aan zijn/haar AOW-leeftijd een tijdelijke aanvulling (tijdelijk partnerpensioen) van ongeveer € 16.000. Bovenstaande geldt bij een fulltime contract. Bij een parttime contract wordt dit een percentage daarvan. Dit geldt zolang je in dienst bent bij (een van de Nederlandse merken van) Ahold Delhaize en daar pensioen opbouwt. En je partner bij ons bekend is. Naast het nieuwe partnerpensioen krijgt je partner dan ook nog het partnerpensioen dat je al voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling had opgebouwd.

- **Deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kunnen compensatie krijgen van het pensioenfonds.**

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan ertoe leiden dat sommige deelnemers minder pensioen (gaan) opbouwen dan ze in de huidige regeling zouden doen. Voor deze deelnemers is een compensatie afgesproken.

- **De leeftijd voor het wezenpensioen wordt verhoogd naar 25 jaar.**

Mocht jij overlijden dan krijgen jouw kinderen tot hun 25e verjaardag ieder jaar een percentage (10%) van jouw pensioengevend salaris. Als beide ouders overleden zijn is dat 20%. Dit geldt in het geval van een fulltime contract. Bij een parttime contract wordt dit een percentage daarvan.

- **Een bijstorting van de werkgever kan niet meer onder de nieuwe wet.**

In de huidige regeling stort de werkgever maximaal € 150 miljoen per 5 jaar extra bij als de dekkingsgraad onder de 104,6% zakt. Ahold Delhaize en de COR hebben afgesproken om deze afspraak al in 2024 te beëindigen. Ahold Delhaize zal hierover nog verdere afspraken maken met het pensioenfonds. Dit betekent dat als de dekkingsgraad onder de 104,6% zakt voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, Ahold Delhaize geen extra geld meer bijstort. Ahold Delhaize is bereid hiervoor aan Ahold Delhaize Pensioen een tegemoetkoming van € 155 miljoen te betalen. Daardoor is er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een hogere dekkingsgraad en dus meer geld beschikbaar voor de persoonlijke pensioenpotjes.

3/3

In het transitieplan lees je alle afspraken die door Ahold Delhaize en de COR zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. Je kunt geen rechten ontleenen aan deze samenvatting.

November 2024

