

Nieuwe pensioenregeling per 2027

Samenvatting transitieplan

Jij werkte in het verleden
bij Ahold Delhaize en bent
nog niet met pensioen

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of je nu bij Ahold Delhaize werkt, hebt gewerkt, of al pensioen van Ahold Delhaize Pensioen krijgt. We streven ernaar dat de nieuwe pensioenregeling ingaat op 1 januari 2027.



Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Er is veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. Het is belangrijk dat het pensioenstelsel aansluit op de veranderde samenleving. Daarom is er een nieuwe pensioenwet gekomen. Alle pensioenregelingen moeten worden aangepast aan die wet.

1/3



Samen zorgen voor later

Ahold Delhaize en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Je leest hier in het kort wat de afspraken voor jou betekenen.



Dit blijft

- **Je ontvangt pensioen van Ahold Delhaize Pensioen zolang je leeft.**
- **We beleggen voor jouw pensioen.**
Een belangrijk deel van je pensioen wordt verdiend met het resultaat van de beleggingen. Zo kunnen we straks een levenslang pensioen betalen.
- **We zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden.**
Wel verandert het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum.
(Lees verder op pagina 3).
- **Je houdt keuzes bij pensioneren.**
Bijvoorbeeld of je eerder met pensioen wil. En of je eerst een hoog pensioen wil en dan een laag pensioen of andersom.





Dit verandert

- **Je opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.**

De waarde van je opgebouwde pensioen komt in jouw persoonlijke pensioenpot (jouw persoonlijke pensioenvermogen). Het geld dat in jouw pensioenpot zit, wordt belegd, net als nu. Gaan de beleggingen goed? Dan komt er meer geld in jouw pensioenpot. Maar het geld in je pensioenpot kan ook minder worden als de beleggingen tegenvallen. Hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt, hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op het vermogen in je pensioenpot.

- **De hoogte van jouw pensioenuitkering staat niet vast.**

Ook als je met pensioen bent, blijven we jouw pensioenpot beleggen. Hierdoor kan jouw pensioenuitkering hoger of lager worden. Wel heeft het pensioenfonds mogelijkheden, zoals een solidariteitsreserve, om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven.

- **Het opgebouwde partnerpensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.**

De waarde van je opgebouwde partnerpensioen komt in een afzonderlijke pensioenpot. Mocht jij overlijden vóór de pensioendatum, dan krijgt jouw partner hieruit ieder jaar een uitkering. Deze uitkering wordt ook afhankelijk van de beleggingen en staat dus niet vast. Dit geldt als je partner bij ons bekend is.

- **Een bijstorting van de werkgever kan niet meer onder de nieuwe wet.**

In de huidige regeling stort de werkgever maximaal € 150 miljoen per 5 jaar extra bij als de dekkingsgraad onder de 104,6% zakt. Ahold Delhaize en de COR hebben afgesproken om deze afspraak al in 2024 te beëindigen. Ahold Delhaize zal hierover nog verdere afspraken maken met het pensioenfonds. Dit betekent dat als de dekkingsgraad onder de 104,6% zakt voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, Ahold Delhaize geen extra geld meer bijstort. Ahold Delhaize is bereid hiervoor aan Ahold Delhaize Pensioen een tegemoetkoming van € 155 miljoen te betalen. Daardoor is er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een hogere dekkingsgraad en dus meer geld beschikbaar voor de persoonlijke pensioenpotjes.

3/3

In het transitieplan lees je alle afspraken die door Ahold Delhaize en de COR zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. Je kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.

November 2024